

**ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА  
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА  
КОЛЕДЖУ ХОРЕОГРАФІЧНОГО МИСТЕЦТВА  
„КИЇВСЬКА МУНІЦИПАЛЬНА АКАДЕМІЯ ТАНЦЮ ІМЕНІ СЕРЖА ЛИФАРЯ”  
ЗАСЛУЖЕНОГО ПРАЦІВНИКА КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ  
КОЛОМІЙЦЯ ВЯЧЕСЛАВА АНАТОЛІЙОВИЧА**

Коледж хореографічного мистецтва «Київська муніципальна академія танцю імені Сержа Лифаря» створений у 2001 р. як міський мистецький вищий навчальний заклад муніципальної форми власності поєднує в собі іноваційність та ексклюзивність реалізації принципів безперервної мистецької освіти, здійснення освітньої діяльності з підготовки творчої молоді від початкової до вищої освіти. Завдяки освітній, мистецко-творчій, просвітницькій діяльності Коледжу, роботі унікального педагогічного, концертмейстерського, адміністративного складу, випускники мають змогу з успіхом працевлаштовуватись в провідні мистецькі колективи нашої держави, а навчальний заклад знаний не тільки в Україні, а й за її межами. Сьогодні Коледж хореографічного мистецтва «Київська муніципальна академія танцю імені Сержа Лифаря» пропонує сучасні освітні послуги, а також є учасником багатьох творчих, мистецьких проєктів як власних, так і спільних, завдяки яким, Коледж став одним із кращих навчальних закладів хореографічного мистецтва.

**Стратегічним курсом Коледжу має бути:**

- Надання освітніх послуг із підготовки висококваліфікованих фахівців мистецького профілю, створення необхідних умов для всебічного розвитку осіб, які здобувають освіту в Коледжі, всебічний розвиток особистості студентів та учнів, формування у них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості.
- Здоровий і комфортний психологічний клімат у колективі для якісного виконання освітньої та мистецької діяльності.

**Принципи розвитку Коледжу:**

- Поглиблення та закріплення позитивних результатів іміджу Коледжу як сучасного відкритого для громадськості, конкурентоспроможного на ринку праці освітнього закладу.
- Удосконалення якості підготовки студентів та учнів, забезпечення особистісного та професійного зростання студентів, формування компетентності, що визначається конкурентоспроможністю випускників в Україні.

- Впровадження сучасних технологій, орієнтація діяльності педагогічного колективу на досягнення високого результату освітньої діяльності, розроблення системи мотивації для роботи в команді задля успішності та конкурентоспроможності Коледжу.
- Всебічний розвиток потенціалу креативності педагогічних працівників Коледжу.
- Створення в колективі викладачів, концертмейстерів та співробітників сприятливого мікроклімату для досягнення основної мети освітнього процесу.
- Вдосконалення створеної інфраструктури та системи управління, спрямованої на забезпечення ефективної діяльності Коледжу.
- Активна профорієнтаційна робота.
- Спрямування педагогічного потенціалу колективу викладачів, концертмейстерів, співробітників та студентів на злагоджену творчу роботу.
- Ознайомлення широкої громадськості з пріоритетами діяльності Коледжу.
- Прийняття ефективних управлінських рішень в навчально-виховній роботі.
- Забезпечення умов всебічного розвитку творчих, розумових і наукових здібностей студентів та учнів, які навчаються в Коледжі, необхідних для здобуття ними вищої, середньої освіти, формування у них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості.
- Надання послуг з підготовки висококваліфікованих фахівців для задоволення потреб мистецьких колективів нашої держави.
- Підвищення доступності, якості та конкурентоспроможності освіти в нових економічних і соціокультурних умовах відповідно до вимог сталого інноваційного розвитку суспільства.
- Підвищення конкурентної спроможності випускників на ринку праці.
- Організація навчального процесу та якісна підготовка фахівців за усіма ліцензованими напрямками освітньої діяльності.
- Виконання державного (регіонального) замовлення на підготовку спеціалістів.
- Забезпечення системного підвищення якості освіти на інноваційній основі, сучасного психолого-педагогічного та науково-методичного супроводження освітнього процесу.
- Залучення роботодавців до співпраці в організації проходження практики студентами та надання першого робочого місця випускникам.
- Впровадження в освітній процес інформаційно-комунікаційних технологій.
- Забезпечення загальнодержавної та власної концепцій безперервної освіти.
- Поступ освітнього процесу на засадах розвивальної педагогіки, спрямованої на раннє виявлення та найбільш повне розкриття потенціалу (здібностей) у студентів та учнів Коледжу.

- Забезпечення фізичного, морально-духовного, культурного розвитку студентів та учнів, формування соціально зрілої творчої особистості, громадянина України і світу.
- Розвиток методичного, інформаційного та кадрового забезпечення освітньої діяльності.
- Поглиблена інтеграція у міжнародний освітній, науковий і мистецький простір.
- Збереження, зміцнення матеріально-технічної бази та підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності.

### **Організація навчально-виховного процесу**

- Забезпечення відповідності підготовки фахівців з усіх акредитованих спеціальностей Коледжу загальнодержавним стандартам.
- Удосконалення системи контролю якості освітньої діяльності, поліпшення умов самостійного навчання студентів та учнів.
- Створення умов для наукової діяльності та творчого розвитку обдарованої молоді через участь у конкурсах, конференціях, олімпіадах, семінарах, студентських наукових робіт різних рівнів тощо.
- Імплементация Закону України «Про фахову передвищу освіту» шляхом утворення структурного підрозділу в Коледжі для здійснення надання освітніх послуг у сфері фахової передвищої освіти.
- Забезпечення умов для підвищення професійного рівня викладачів, заохочення педагогічних працівників до підготовки навчально-методичних посібників, підручників, впровадження передового педагогічного досвіду, ефективних інноваційних технологій та методів навчання в навчально-виховний процес.
- Розробка заходів щодо розвитку комунікативних компетентностей студентів, надання можливості кожному студенту Коледжу реалізувати себе, свої здібності в умовах роботи в нових колективах.
- Забезпечення формування особистості студента та учня шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, прищеплення стійких моральних цінностей, формування соціальної активності, громадської позиції та відповідальності, здорового способу життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах.
- Подальша комплектація фонду бібліотеки Коледжу періодичними виданнями, навчальною та науковою літературою згідно з навчальними планами.
- Забезпечення високого рівня практичної підготовки студентів, продовження та поглиблення продуктивної співпраці з професійними мистецькими

колективами щодо сприяння оновленню та доповненню баз практичного навчання.

- Сприяння працевлаштуванню студентів після закінчення Коледжу.

#### **- Управлінська діяльність:**

- Удосконалення організаційної структури Коледжу та підвищення рівня управління, покращення освітньої діяльності, раціонального використання фінансових, матеріальних і кадрових ресурсів.
- Розвиток демократичних засад управління на основі вдосконалення організації роботи колегіальних і дорадчих органів та залучення до управління органів студентського самоврядування.
- Стеження та приведення управлінської вертикалі Коледжу до вимог чинного законодавства з метою недопущення корупційних дій.
- Вжиття, в межах своїх повноважень, заходів щодо запобігання проявам корупційних правопорушень у Коледжі.
- Прозорість діяльності адміністрації через спільну співпрацю з органами студентського самоврядування, звіти директора Коледжу перед трудовим колективом.
- Підвищення престижу Коледжу за рахунок правильного використання фінансово-господарського потенціалу, забезпечення ефективного використання матеріально-технічної бази, зміцнення виробничих і наукових зав'язків Коледжу.
- Для організації проходження практики студентами, працевлаштування випускників, стажування та підвищення кваліфікації викладачів продовжити співпрацю Коледжу з державними, комунальними та приватними мистецькими установами України.
- Забезпечення поінформованості учасників освітнього процесу щодо організаційних, виховних заходів, здобутків та подій у Коледжі через засоби комунікації. Розміщення на сайті Коледжу інформації про реалізацію прав та виконання зобов'язань Коледжу.
- Здійснювати збереження кадрового балансу досвідчених і молодих викладачів.

#### **Фінансово-господарська діяльність:**

- Забезпечення прозорості фінансової діяльності та збалансованості бюджету.
- Спрямування фінансових ресурсів, у першу чергу, на потреби студентів, учнів, викладачів, концертмейстерів, співробітників для покращення якості навчання та умов праці, удосконалення матеріально-технічної бази Коледжу.

- Здійснювати постійний благоустрій територій, поточні та капітальні ремонти приміщень.
- Реалізація планів щодо реконструкції та розширення загальної площі: навчальних, адміністративних та побутових приміщень шляхом надбудови над будівлею Коледжу двох поверхів, що дасть можливість створити нові великі хореографічні зали, кабінети для теоретичних дисциплін та облаштованого для комфортного проживання гуртожитку.
- Поповнення матеріально-технічної бази кабінетів сучасним обладнанням та інвентарем, збільшення кількості мультимедійних аудиторій з необхідним обладнанням для реалізації освітнього процесу.
- Модернізація, придбання нового сучасного звукового та світлового обладнання для великої зали навчального театраль-но-філармонічного центру «Натхнення».
- Придбання нових та заміна застарілих музичних інструментів.

**- Розвиток студентського самоврядування:**

- Здійснення підтримки органів студентського самоврядування, тісної співпраці з ними з метою залучення студентів до організації навчально-виховного процесу та модернізації матеріально-технічної бази Коледжу.
- Забезпечення і захист прав та інтересів студентів щодо організації навчального процесу, максимальне урахування пропозицій органів студентського самоврядування щодо оптимізації навчального процесу.
- Сприяння проведенню студентських конкурсів та організації активного дозвілля студентів Коледжу.
- Забезпечити участь студентів Коледжу в управлінні навчальним закладом через студентське самоврядування на засадах добровільності, колегіальності, відкритості, виборності і звітності, рівності прав студентів.
- Сприяти виявленню у студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів, залучати їх до роботи в органах студентського самоврядування.
- Шляхом навчання, організації семінарів, диспутів, круглих столів, прищеплювати основи управлінської діяльності.
- Активізувати співробітництво зі студентським колективом для пошуків його участі в організації навчального процесу.
- Створювати умови для формування, розвитку та вільного висловлення студентами власної думки.
- Проводити регулярні зустрічі керівництва Коледжу зі студентами, у ході яких постійно інформувати студентів про роботу адміністрації щодо позитивного вирішення студентських проблем.

- Виховувати у студентів почуття відповідальності за доручену справу через представництво студентських лідерів у Вченій, Педагогічній радах, у профспілковому комітеті.
- Проводити роботу з національно-патріотичного, морального виховання студентів, формування у них активної громадської позиції.
- Пошук можливості для системи морального і матеріального стимулювання студентів за навчальні та творчі здобутки.
- Розвивати активну життєву позицію студентів.

Впевнений, що прагнення до утвердження Коледжу як провідного хореографічного освітнього центру, креативний потенціал працівників Академії танцю імені Сержа Лифаря, розвиток сучасної інфраструктури та системи управління, спрямованих на забезпечення ефективної діяльності КМАТ імені Сержа Лифаря, дасть змогу для реалізації основного завдання – досягнення високого рівня фахової підготовки, розкриття і всебічний розвиток творчого потенціалу студента і його органічну інтеграцію в соціокультурний, професійно-мистецький простір нашої держави.

**З повагою, кандидат на посаду директора  
Коледжу хореографічного мистецтва  
„Київська муніципальна  
академія танцю імені Сержа Лифаря”  
заслужений працівник культури України  
Коломієць Вячеслав Анатолійович**